



Êtes-vous un enquêteur qui s'intéresse à la fonction publique et qui contribue à l'équité financière et à la justice?

Nous sommes actuellement à la recherche de deux enquêteurs principaux pour se joindre à notre équipe.

Description :

Le titulaire joue un rôle déterminant dans les enquêtes et le règlement des plaintes. L'enquêteur principal se voit assigner des dossiers liés à des services bancaires et des investissements portant sur un large éventail de questions dont la complexité va de simple à complexe, y compris les dossiers à problèmes multiples nécessitant un degré élevé de jugement, de raisonnement et/ou d'analyse. Les enquêteurs principaux doivent exercer un jugement indépendant et gérer une charge de travail modérée à élevée. Une connaissance approfondie du secteur des produits bancaires et d'investissements, des environnements juridiques et réglementaires pertinents sont essentiels. Le bilinguisme en français et en anglais sera considéré comme un atout.

Lieu :

Les candidats résidant au Canada seront pris en considération, peu importe leur région. Les enquêteurs résidant dans la région du Grand Toronto devront travailler depuis le bureau de Toronto lorsque les autorités de santé publique le permettront. Des modalités de travail flexibles sont possibles.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le rôle de notre enquêteur principal, veuillez consulter notre site Web à l'adresse suivante : www.obsi.ca

Poste permanent ou contrat de 12 mois

Pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer par courriel votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation, en prenant soin d'indiquer que vous postulez pour le poste d'enquêteur principal, à HR@obsi.ca.

L'OSBI s'efforce de rendre son processus de recrutement accessible à tous les candidats. Des mesures d'adaptation raisonnables seront offertes, sur demande, aux candidats ayant un handicap afin de faciliter l'égalité des chances tout au long du processus de recrutement et de sélection. Vous pouvez envoyer un courriel à l'adresse HR@obsi.ca pour demander des mesures d'adaptation pendant tout aspect du processus de recrutement et de sélection.